

**T.C.
KUVEYT BÜYÜKELÇİLİĞİ**

EL KİTABI



Mart 2016

Değerli vatandaşlarımız,

T.C. Kuveyt Büyükelçiliği olarak her zaman sizlerle iletişim halinde olmaya özen göstermekteyiz. Bu anlayışımızın bir ürünü olarak, Büyükelçiliğimize yöneltilen çeşitli soruların yanıtlarını bir kitapçık haline getirerek sizlerle paylaşmak istedik.

Kuveyt'teki yaşamınız sırasında sizlere yardımcı olacağını düşündüğümüz hususlara ilişkin bilgileri, daha rahat okunması için sizlerin sıklıkla sorduğu sorulara cevaplar şeklinde hazırladık.

Bu tür bilgilendirme kitapçıkları geliştirilmeye açıktır. Dolayısıyla, kitapçıkta yer almasında yarar gördüğünüz konuları embassy.kuwait@mfa.gov.tr adresine e-postayla göndererek katkıda bulunmanız memnuniyetle karşılanacaktır.

En iyi dileklerimizle.

T.C. Kuveyt Büyükelçiliği
Mart 2016

1. E-PASAPORT UYGULAMASI NE ZAMAN BAŞLADI ?

- 1 Haziran 2010 tarihinden itibaren e-pasaport uygulaması başlamıştır.
- 1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla, eski tip pasaportlarla ilgili, yani pasaport düzenleme, uzatma, refakat hanesine kayıt dâhil tüm işlemler sonlandırılmış bulunmaktadır. Büyükelçiliğimizde eski tip pasaportlarla ilgili artık hiçbir işlem yapılmamaktadır.

2. E-PASAPORT PASAPORT BAŞVURUSU SIRASINDA VERİLMESİ GEREKEN BİYOMETRİK FOTOĞRAFIN TAŞIMASI GEREKEN ÖZELLİKLER NELERDİR ?

- Son altı ay içinde çekilmiş vesikalık olacaktır.
- Yüz fotoğraf üzerinde ortalanmış, çene ucundan saçların başladığı bölgeye kadar sağ ve sol yüz hatları tamamen görünür olacaktır.
- Yüz kısmının yüksekliği 32 ile 36 mm arasında olacak, fotoğrafın yüzde 70 ile 80'ini kapsayacaktır.
- Baş öne eğik veya herhangi bir tarafa dönük olmayacak, nötr bir yüz ifadesiyle ağız kapalı olarak çekilmiş olacaktır.
- Fotoğrafta leke ve bükülmeler olmayacaktır.
- Fotoğraftaki renkler nötr olacak ve yüzün doğal rengini yansıtacak, fotoğraf doğrudan kameraya bakarken çekilecektir.
- Gözler açık ve iyi görünür (kırmızı olmayacak) şekilde, gözlerin önü saç veya gözlük çerçevesiyle kapatılmamış olacak, güneş gözlüğü veya gözlük camı üzerinde yansımalar olmayacaktır.
- Küçük çocukların biyometrik fotoğrafları bu hususa dikkat edilerek çekilmiş olacaktır.
- Işık yüze eşit ölçüde yansıtılacak, yansıma veya gölgeler bulunmayacaktır.

- 50×50 mm veya 50×60 mm ebadında renkli olacaktır. (35×45 mm ebatlarındaki fotoğraflar artık kabul edilmemektedir.)
 - Arka fon beyaz olacaktır.
- 3. ZAMANINDA EŞİM VE KIZIM İÇİN VERMİŞ OLDUĞUM FOTOĞRAFLARIN ÖLÇÜSÜ 35 X 45 mm. BENDEN TALEP EDİLEN FOTOĞRAFLARIN ÖLÇÜSÜ FARKLI. KEYFİ BİR UYGULAMA MI YAPILMAKTA?**
- Keyfi bir uygulama yapılmamaktadır.
 - Eski talimat uyarınca 35 x 45 mm boyutlarında fotoğraflar kabul edilmektedir.
 - Daha sonra, uluslararası standartlara uyum için talimat değiştirilmiş, müracaat sırasında istenilecek fotoğrafların boyutları 50 x 50 mm veya 50 x 60 mm olarak belirlenmiştir.
- 4. E-PASAPORTLAR NEREDE DÜZENLENMEKTEDİR?**
- E-pasaportlar Türkiye’de tanzim edilmektedir.
- 5. E-PASAPORTLAR KAÇ GÜNDE KUVEYT’TE OLUR?**
- Ortalama olarak müracaat tarihini izleyen iki hafta içinde yeni pasaport Kuveyt’e ulaşmaktadır. Yaz döneminde bu süre biraz uzamaktadır.
- 6. BİR TANIDIĞIM BİR GÜNDE PASAPORT ALDIĞINI SÖYLÜYOR.**
- Yurt dışında müracaat etmiş birisi için bu mümkün değil.
 - Müracaat bilgisayardan on-line gönderiliyor.
 - Tanzim edilen pasaport daha sonra hızlı posta/kurye servisi ile müracaatı alan dış temsilciliğe gönderiliyor.

7. BANA DAHA KISA SÜREDE PASAPORT LAZIM. SÜRECE MÜDAHALE ETMEK MÜMKÜN MÜ? TELEFON AÇIP BENİM PASAPORTUMU HEMEN HAZIRLAMALARINI SAĞLAYAMAZ MISINIZ?

- Bu sürece müdahale edilemiyor.
- Pasaport talebinizi alıp, onayladıktan sonra her şey kendi mecrasında seyrediyor.
- Yapılan işlemlerin her aşamasında sistem size otomatik olarak bilgilendirme e-postası gönderiyor.

8. E-PASAPORTUMU TESLİM ALMAK İÇİN NE GEREKLİ?

- E-Pasaportunuzu teslim almak için bir önceki pasaportunuzu yanınızda bulundurmanız gerekmektedir.
- E-Pasaportlar kişinin bizzat kendisine veya müracaat sırasında vekaletnameyle tayin ettiği vekiline teslim edilmektedir.

9. YENİ PASAPORT ALDIĞIMDA ESKİ PASAPORTUM BANA GERİ VERİLECEK Mİ?

- İlgili sayfaları iptal edildikten sonra eski pasaportunuz size geri verilecektir.

10. YENİ PASAPORT ALDIĞIMI KUVEYT MAKAMLARINA BİLDİRECEK MİYİM?

- Evet, yeni pasaportunuzdaki bilgilerin Kuveyt makamlarınca bilgisayar sistemine işlenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde, idari işlemlerde veya ülkeye giriş çıkış yaparken sorun çıkabilir.

11. GEÇİCİ PASAPORT NEDİR ?

- Acil durumlarda kişinin yalnızca Türkiye'ye seyahat edebilmesini sağlayan pasaporttur.
- Geçici pasaportlar aynı gün içinde düzenlenebilmektedir.

- En fazla bir ay süreyle geçerlidir ve Türkiye'ye girdikten sonra işlevini tamamladığı için bir daha kullanılamamaktadır.
- Acil durumda gerçekleştirilen seyahatin bitiminde Türkiye'den yurtdışına tekrar çıkabilmeniz için e-Pasaport başvurusunda bulunmanız gerekmektedir.
- Geçici pasaport alan vatandaşlarımızın Kuveyt makamlarına müracaatla geçici (2-3 günlük) oturma izni talebinde bulunmaları ve daha sonra ülkeden çıkış yapmaları tavsiye edilmektedir. Aksi takdirde, sınırdan çıkış yapmalarına izin verilmemektedir.
- Geçici pasaportla Kuveyt'ten çıkış yapan vatandaşlarımızın oturma izinleri geçerliliğini kaybetmektedir.
- Kuveyt'e geri dönülecek olması halinde yeniden vize alınması gerekmektedir.

12. PASAPORTUMU KAYBETTİM/ÇALDIRDIM NE YAPMALIYIM ?

- Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine süratle haber veriniz.
- Karakola müracaat edip, pasaportunuzu kaybettiğinize dair belge alınız.

13. KUVEYT'E YENİ GELDİM. OTURMA İZNI ÇIKARTMAK İÇİN NE KADAR ZAMANIM VAR?

- Vize süresi içinde işlemleri tamamlamanız gerekmektedir. Aksi takdirde kaçak ve cezalı durumuna düşersiniz.
- Polisin yakalaması halinde ülkede kaçak bulunmaktan gözaltına alınırsınız, Kuveyt'te kaçak olarak geçirdiğiniz her gün için, gözaltı süresi de dahil, 10.-KD ceza ödersiniz.

14. KUVEYT'TE OTURUYORUM. PASAPORTUMUN SÜRESİ DOLDU. CEZA ÖDEYECEK MİYİM ?

- Pasaportların geçerlilik sürelerinin iyi takip edilmesi, süre bitiminden en az 30 gün önce yeni pasaport almak için Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine müracaatta bulunulması tavsiye edilmektedir.
- Pasaportun süresi bittikten itibaren iki ay içinde yenileme işlemi hala yapılmamışsa Kuveyt makamları 61 nci günden itibaren gün başına 2.-KD ceza kesmektedir.
- **Zira, pasaport süreleri de Kuveyt makamlarında kayıtlı olduğundan, bu işlemin zamanında yapılmaması halinde sistem oturma iznini, süresi olsa bile, otomatik olarak iptal etmektedir. Kişi kaçak durumuna düşer.**

15. PASAPORTUM ESKİ TİP, SÜRESİNİ UZATAMAZ MİSİNİZ? BÖYLECE KUVEYT MAKAMLARINA CEZA ÖDEMEM?

- Eski tip pasaportlara artık herhangi bir işlem yapılmamaktadır.

16. KUVEYT'TE OTURUYORUM. OTURMA İZİNİNİN SÜRESİ DOLDU. CEZA ÖDEYECEK MİYİM ?

- Oturma izninin süresi dolan kişi cezalı duruma düşer. Bu kişi, polisin yakalaması halinde ülkede kaçak bulunmaktan gözaltına alınır ve oturma izninin sona erdiği tarihten itibaren Kuveyt'te kaçak olarak geçirdiği her gün için, gözaltı süresi de dahil, 2.-KD ceza öder.
- Ancak, kefilinin/sponsorunun oturma iznini yenilemesi halinde serbest bırakılır.
- Böyle bir durumda, ancak toplam ceza miktarı ödendikten sonra oturma izninin yenilenmesi süreci başlatılabilir.
- Kişinin hukuki sorununu çözmeden ülke dışına çıkışına Kuveyt makamlarınca izin verilmemektedir.
- Oturma izni verilmesi için pasaportun en az altı ay geçerli olması gerekmektedir.

17. CEZALI DURUMA DÜŞMEMEK İÇİN NE YAPILMALI?

- Pasaportun geçerlilik süresi dolmadan en az 30 gün önce Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine yeni pasaport müracaatında bulunulmasında ve
- Oturma izni süresi sona ermeden Kuveyt makamları nezdinde izin yenileme işlemlerine başlanılmasında yarar bulunmaktadır.
- Pasaporta yapıştırılan oturma izninde veya Kuveyt kimliğinde isimlerin Kuveyt makamları tarafından yanlış yazılmasına sık rastlanılmaktadır. Bu yanlışlığın düzeltilmesi gerekmektedir. Böyle bir durumda, isim düzeltmesine yönelik bir yazı alınması için Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine başvurulması gerekmektedir.

18. KUVEYT KİMLİK KARTI ALMAK İÇİN NE KADAR SÜREDE MÜRACAAT ETMELİYİM?

- Pasaporta oturma izni etiketi yapıştırıldığı tarihten itibaren bir ay içinde nüfus idaresine müracaat edilmesi ve kimlik belgesi "ID" alınması gerekmektedir.
- Bu işlem bir ay içinde yapılmazsa cezası 20.-KD'dir.

19. SAĞLIK SİGORTASI YAPTIRMAK ZORUNDA MIYIM?

- Kuveyt'te oturma izni almak için mahallen "Sağlık Sigortası" yaptırılması zorunludur. Bu uygulama sırasında ülke ayırımı yapılmamaktadır.
- Sigorta süresi yıllıktır. Her yıl yenilenir. Bu miktar her defasında;
 - Çalışan için 50.-KD,
 - Eş için 40.-KD,
 - 18 yaşından küçük her bir çocuk için 30.-KD,
 - 18 yaşını dolduran her bir çocuk için ise 50.-KD'dir.

- Bu miktarlara ilaveten, keza her defa, kişi başına 1.- KD sağlık sigortası kartı bedeli ödenir.
- Sağlık sigortası bedellerine ilaveten çeşitli adlar altında ödemeler yapılır.

Özel sektörde görev yapacaklar için;

- Çalışacak olan kişi için
 - Bakanlık izni için 4.-KD harç
 - Sağlık muayenesi için 10.-KD
 - İkamet kartının basılması için 20.-KD ödenir.
 - Daha sonraki yıllarda yenileme harcı olarak 10.-KD ödenir.
- Çalışacak kişinin eşi ve çocukları için
 - Oturma izninin ilk defa düzenlenmesi için
 - 100.-KD harç
 - İlk iki çocuk için 100.-KD harç
 - Üçüncü çocuk için 200.-KD harç ödenir.
 - Daha sonraki yıllarda yenileme harcı olarak kişi başına 10.-KD ödenir.

Bu miktarlara ilaveten, keza her defa, kişi başına 5.- KD kimlik kartı bedeli ödenir.

Kamuda görev yapacaklar için;

- Çalışacak olan kişi
 - İkamet harcından muaftır.
 - Daha sonraki yıllarda yenileme harcı olarak 10.-KD ödenir.
- Eş ve ilk üç çocuk
 - İkamet harcından muaftır.
 - Daha sonraki yıllarda yenileme harcı olarak 10.-KD ödenir.
- Dördüncü çocuk için

- 100.-KD ikamet harcı ödenir.
- Daha sonraki yıllarda yenileme harcı olarak 10.-KD ödenir.
- Bu miktarlara ilaveten, keza her defa, kişi başına 5.- KD kimlik kartı bedeli ödenir.

20. KUVEYT'TE ÇOCUĞUM OLDU. NE YAPMALIYIM?

- Kuveyt yasalarına göre yeni doğan bir çocuğun oturma izninin doğum tarihini izleyen 60 gün içerisinde çıkartılması gerekmektedir. Aksi takdirde, Kuveyt makamları 61 nci günden itibaren gün başına 2.-KD ceza kesmekte ve eş zamanlı olarak hukuki süreç başlatmaktadırlar.
- Yasalarımız uyarınca da yeni doğanın nüfusa bildirilmesi süresi yurt dışında 60 gündür.
- Bu çerçevede, çocuk doğduktan hemen sonra doğum belgesinin alınması ve Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine başvurulması tavsiye edilmektedir. Zira;
 - Kuveyt makamları, doğum belgesini başvurudan bir hafta sonra vermektedir.
 - Doğum belgesine isim yazılırken ismin doğru yazılıp yazılmadığının kontrol edilmesi, hata varsa anında yeni doğum belgesi düzenlenmesi talep edilmesi gerekmektedir.
 - Yeni doğanın Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesinde nüfus kaydı online yapılmaktadır. Sonrasında nüfus cüzdanı tanzim edilmesi, pasaport müracaatının alınması ve yeni pasaportun Kuveyt'e ulaşması için gereken süre ortalama iki haftadır.
- Kuveyt makamları çocukların aşı kayıtlarını doğum belgesinin üzerinde tutmaktadırlar.

- Çocukların aşılarının bağlı olunulan semt sağlık ocaklarında yaptırılması ve aşı takviminin titizlikle takip edilmesi gerekmektedir.

21. NASIL EVLENEBİLİRİM?

- İki Türk vatandaşı, gerekli koşulları taşımaları halinde Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesinde evlenebilir.
- Kuveyt makamları nezdinde yabancı uyruklu birisiyle evlenmek isteyen vatandaşlarımıza ancak Yasalarımızın düzenlenmesine müsaade ettiği belgeler verilebilmektedir.
- T.C. kanunlarına göre 18 yaş ve üzeri herkes evlenme hakkına sahip olduğundan, tarafımızca Kuveyt makamlarının talep ettiği “evlilik için izin” belgesi düzenlenmemektedir.
- Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesi tarafından hazırlanacak nüfus cüzdanınızın tasdikli çevirisini Kuveyt Dışişleri Bakanlığında imza/mühür tasdiki yaptırdıktan sonra ilgili evlendirme dairesine verebilirsiniz.

22. EŞİM YABANCI. TÜRK VATANDAŞLIĞINI ALMAK İÇİN MÜRACAAT ETMEK İSTİYOR. NELER GEREKLİ?

- Evlilik cüzdanı
- Yabancı eşin doğum belgesinin aslı (Büyükelçiliklerinden onaylı olması gerekmektedir.)
- T.C. vatandaşı olan eşin nüfus cüzdanı (çocuk var ise eğer nüfus cüzdanları)
- Yabancı eşin pasaportunun onaylı Türkçe tercümesi
- Vatandaşlığa başvuru formunun doldurulması
- Kendisini tanıyan iki Türk vatandaşının adres ve telefon numaraları

- Nüfus kayıt örneği ve
- Son altı ay içinde çekilmiş iki adet fotoğraf

23. NÜFUS CÜZDANIMIN ÇEVİRİSİNİ YAPTIRDIM, ANCAK KUVEYT MAKAMLARI KABUL ETMEDİ. NEDEN?

- Kuveyt makamları ancak Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesinde çevirisi yapılmış nüfus cüzdanları, sürücü belgeleri, uluslararası aile cüzdanları, akrabalık belgelerini, Kuveyt Dışişleri Bakanlığı tarafından onaylandıktan sonra kabul etmektedir. Çeviri bürolarında yapılmış olan çevirileri kabul etmemektedir.
- Dışarıda yaptırılan ancak Türkçesi doğru olmayan çeviriler Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesi tarafından kabul edilmemektedir.
- Kuveyt'te halihazırda Türkçe tercüme yapan bir "yeminli tercüman" bulunmamaktadır.

24. KUVEYT İLE TÜRKİYE ARASINDAKİ VİZE UYGULAMASI NASILDIR?

- Türkiye Cumhuriyeti ile Kuveyt Devleti arasında resmi pasaport (diplomatik, hususi ve hizmet) hamillerinin karşılıklı olarak giriş vizelerinden muaf tutulmasına ilişkin bir mutabakat muhtırası 2007 yılında imzalanarak yürürlüğe girmiştir.
- Ancak, ülkemiz ve Kuveyt Devleti arasında umuma mahsus pasaportlar için henüz bir vize muafiyeti anlaşması bulunmamakta, karşılıklı olarak vize uygulanmaktadır.
- Halihazırda öncelikle umuma mahsus pasaport hamili vatandaşlarımız Kuveyt'e girişlerinde havaalanında bulunan bürodan vizelerini alabilmektedirler.

25. VİZESİ OLAN BİR KİŞİNİN GİRİŞİNE İZİN VERİLMEMESİ MÜMKÜN MÜDÜR?

- Evet bu her ülkede mümkündür.
- Bir yabancıнын geçerli vize hamili olması, sözkonusu yabancıya ülkeye mutlak giriş hakkı vermez.
- Sınır makamlarının bir yabancıнын ülkeye girişine izin verip vermeme hususunda takdir yetkisi vardır.

26. AKRABAM GELECEK. VİZE ALMAK İÇİN ÖNCELİKLE NE YAPMALIYIM?

- Kuveyt'te oturma izni olan bir vatandaşımız ailesinden birisi için vize müracaatında bulunacaksa bu kişinin anne, baba, eş, çocuk, kardeş olduğuna dair yazı almak için Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine başvurması gerekmektedir.
- Çalışanın asgari 400 KD gelire sahip olması kaydıyla refakatçi oturma izni vizesi, eş için 200 KD, herbir çocuk için 150 KD'dir. (1 Nisan 2016 tarihi itibarıyla)

27. BİR ARKADAŞIM ÇALIŞMAK İÇİN GELECEK. VİZESİNİ DE ALDI. BURAYA GELMEDEN YAPMASI GEREKEN BİR ŞEY VAR MI?

- Vizeyi veren makam, belgenin alt tarafına, İngilizce olarak Kuveyt'e hareket etmeden önce yapılması gerekenleri yazmaktadır. Örneğin Adli Sicil Belgesinin Türkiye'den alınması ve sıralı tasdik işlemleri yaptırıldıktan sonra Kuveyt'e hareket edilmesi gibi. Bu kısımda yazılanları tamamlamadan Kuveyt'e gelmek bazı sıkıntılara ve maddi kayıplara neden olabilir.

28. AİLE VİZESİNİN ÇALIŞMA VİZESİNE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ ŞARTI ŞİMDİ KAÇ YIL OLDU?

- Kuveyt makamlarınca alınan bir karar uyarınca, aile vizelerinin çalışma vizelerine dönüştürülmesi hususunda daha önce üç yıl olan ülkede bulunma şartı bir yıla indirilmiştir.

- Vize değişimi işlemlerinde, eskiden olduğu gibi babanın ya da kocanın onayının alınması gerekmektedir.

29. ZİYARETÇİ VİZESİYLE KUVEYT'E GİRİŞ YAPANLAR VİZELERİNİ AİLE YA DA ÇALIŞMA VİZESİNE DÖNÜŐTÜREBİLİRLER Mİ?

- Ziyaretçi vizesiyle Kuveyt'e giriş yapanların vizelerinin, aile ya da çalışma vizesine dönüőtürölmesi mümkün değildir.

30. EVDE YARDIMCI ÇALIŐTIRABİLİR MİYİM?

- Kuveyt vatandaşı olmayan aileler en fazla üç yardımcı/hizmetçi çalıştırabilirler.
 - İlk hizmetçi için 200.-KD
 - İkinci hizmetçi için 300.-KD
 - Üçüncü hizmetçi için 400.-KD ikamet harcı ödenir.
- Sigorta kartı bedeli bir yıllık 6.-KD, iki yıllık 11.-KD'dir.
- Bu miktarlara ilaveten, keza her defa, kişi başına 5.- KD kimlik kartı bedeli ödenir. (1 Nisan 2016 tarihi itibariyle)
- Kimlik kartı yenileme işlemi 20 KD (1 Nisan 2016 tarihi itibariyle)
- İkamet izninin yıllık yenileme işlemleri sırasında ise her bir hizmetçi için 10.-KD harç ödenir.

31. EVİMDE BİR YARDIMCI ÇALIŐTIRMAK İŐTİYORUM. NE YAPMAK GEREKİR?

- Bu konuda uzmanlaşmış yetkili ajanslar var. Daha ziyade Hawallı semtinde bulunmaktalar. Eleman, fotoğraf ve özgeçmişin yer aldığı bir katalogdan seçilmektedir. Sözleşme bedelinin yaklaşık %25'i oranında kapora ödenip matbu sözleşme imzalanır. Sözleşme bedeli ajans ve ülke seçimine göre değişmektedir. Filipin uyruklu bir yardımcı için bu miktar 800-1000.-KD civarındadır. Sözleşme imzalanmasını takiben ajans elemanın pasaportunun ve sözleşmenin bir örneğini sözleşme sahibine (kefil) verir.

- Ajanslar, kefil aylık gelirin asgari 500.-KD olması gerektiğini vurgulamaktalar.
- Kefil, Pasaport Dairesine « Cevazat » maaş belgesi, pasaport ve Kuveyt kimlik belgesinin fotokopisiyle şahsen başvurup çalışma izni alır.
- Pasaport Dairesinden alınan izin (vize belgesi) ajansa verilir. Elemanın Kuveyt'e gelmesi ajans tarafından koordine edilmektedir. Bu işlem yaklaşık sekiz hafta sürmektedir.
- Kuveyt'e gelen eleman ajans tarafından karşılanmakta ve ertesi gün kefile teslim edilmektedir. Bu arada kefil, sözleşmedeki miktarın bakiyesini ajansa öder.
- Elemanın Kuveyt'te tamamlaması gereken işlemlerin, yaklaşık 21 KD karşılığında ajansın yardımı alınmak suretiyle yaptırılması mümkündür.
- Bunun peşine kefil Pasaport Dairesine bizzat giderek sağlık sigortası yaptırır ve kayıt işlemlerini tamamlar. Peşine eleman için Kuveyt kimlik kartı çıkartılır. Kimlik kartının bir ay içinde alınmaması halinde para cezası ödenir.
- Özetle, bu işlemlerin tamamlanması için yaklaşık üç aylık bir süreye ve 1200.-KD tutarındaki bir bütçeye ihtiyaç duyulmaktadır.

32. EVDE ÇALIŞAN YARDIMCIMA TÜRKİYE VİZESİ ALABİLİR MİYİM?

- Evet, vize alabilirsiniz.
- Vize formunun doldurulması, bir fotoğraf verilmesi, taahhütnamenin tarafınızdan imzalanması, pasaportunuzun fotokopisini ve refakatçinin Türkiye'de bulunacağı adresin yazılı olarak bildirilmesi, vize harcının yatırılması gerekmektedir.
- Vize verilen kişi Türkiye'ye ancak refakatte giriş yapabilir.

33. KUVEYT'TE SÜRÜCÜ BELGESİ NASIL ALINIR?

- Şoförler ve iş takipçileri sürücü belgelerini Kuveyt sürücü belgesiyle değiştirebilmekteler.
- Öğrenciler, üniversitede okuduklarına dair onaylı belge ibraz ettikleri takdirde sınava girip sürücü belgesi alabilmekteler.
- Kuveyt'te çalışan üniversite mezunları, mevcut sürücü belgelerinin Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesinde yapılan tasdikli tercümesini, diplomalarının tercümesini ve aylık gelirlerinin 400.-KD üzerinde olduğuna dair belgeyi Kuveyt makamlarına ibraz etmeleri halinde mevcut sürücü belgelerini Kuveyt sürücü belgesiyle değiştirebilirler veya daha önce sürücü belgesi almamışlarsa, aynı belgelerle sınav için müracaatta bulunabilirler.
- Çalışmayan eş ise, üniversite diploması ve en az bir çocuğu varsa ve çalışan eşinin maaşı 400.-KD üzerindeyse sürücü belgesi için müracaatta bulunabilir.

34. KUVEYT'TEN ALDIĞIM SÜRÜCÜ BELGESİNE İSTİNADEN TÜRK SÜRÜCÜ BELGESİ ALMAK İSTİYORUM. NE YAPMALIYIM?

- Zamanında Kuveyt'ten almış olduğu sürücü belgesine istinaden Türk sürücü belgesi almak isteyen vatandaşlarımızın Türkiye'de bağlı buldukları İl Emniyet Müdürlüğüne müracaat etmeleri halinde bu müracaat Büyükelçiliğimize ulaşır, diplomatik kanallardan sürücü belgesinin doğru olup olmadığı sorulur ve alınan yanıt İl Emniyet Müdürlüğüne bildirilir. Bu işlemler yaklaşık dört ay sürmektedir.

35. KUVEYT'TE TRAFİK CEZALARI NE KADARDIR?

- Kırmızı ışık ihlali 100 KD, Hız limitini 20 km ihlali cezası 40 KD, 30 km ihlali 60 KD, 40 km ihlali 80 KD olarak belirlenmiştir. (1 Nisan 2016 tarihi itibarıyla)

36. ADLİ SİCİL BELGESİNE İHTİYACIM VAR. BELGEYİ BÜYÜKELÇİLİKTEN ALABİLİR MİYİM?

- Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesi, “on-line” bağlantısı olan diğer dış temsilciliklerimiz gibi, Adli Sicil Belgesi verilmesi işlemine 4.7.2011 tarihinde başlamıştır. Ancak Kuveyt Dışişleri Bakanlığının 4.10.2011 tarihli notasında, Adli Sicil Belgelerinin kabul edilmesi için ancak uyuğunda olunan ülkeden alınması, o ülke Dışişleri Bakanlığı ve keza o ülkedeki Kuveyt diplomatik/konsüler temsilciliği tarafından tasdik edilmesi gerektiği belirtilmektedir. Söz konusu uygulama sadece ülkemize yönelik olmayıp, bütün ülkeler için geçerlidir.
- Bu çerçevede, Türkiye’den alınacak Adli Sicil Belgelerinin üstünde sırasıyla veren makamın, o makamın bulunduğu ildeki valiliğin, Dışişleri Bakanlığının ve Türkiye’deki Kuveyt diplomatik/konsüler temsilciliğinin imza/mührünün bulunması gerekmektedir.

37. KUVEYT’TE BİR TÜRK OKULU VAR. OKULU KUVEYT MAKAMLARI TANIMİYOR. NEDEN?

- Okulun Kuveyt makamlarınca tanınması için bir kefilinin/sponsorunun olması, müfredat başta olmak üzere idari değişiklikler yapılması gerekmektedir.
- Okulun sponsoru/kefili yoktur.
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığının müfredatını uygulamaktadır.

38. ÇOCUĞUM KUVEYT TÜRK OKULU’NDAN MEZUN OLDUKTAN SONRA HANGİ OKULLARA GİDEBİLİR?

- Türkiye’deki okullarda veya Kuveyt’teki diğer ülkelere ait özel okullarda okuyabilir.

- Okulla ilgili sorularınız için tckuwaitturkokulu@hotmail.com adresine eposta gönderebilir, **00965 25411276** nolu telefonu arayabilirsiniz.

39. ÇOCUĞUM TÜRKİYE'DE ÜNİVERSİTE EĞİTİMİ GÖREBİLİR Mİ?

- Elbette görebilir.
- Gerekli müracaat koşullarını taşıması halinde her sene düzenlenen sınavlara Türkiye'deki diğer öğrencilerle birlikte girebilir.
- Buna ilaveten, "Yurtdışında Çalışanların Çocukları İçin Yükseköğretime Giriş Sınavı (YÇS)" uygulaması da vardır. Bu sınava Türk Vatandaşları veya çıkma izni alarak vatandaşlıktan ayrılanlar ve çıkma belgesinde yer alan kanuni mirasçıları girebilmektedir.
- ÖSYM tarafından her yıl Nisan ayı başında başvuruları alınan ve Temmuz ayının ilk haftası Ankara ve Köln şehirlerinde gerçekleştirilen bu sınavla üniversitelerin bazı bölümlerine yerleştirilecek öğrencilerin tespiti yapılmaktadır.
- Konuya ilişkin ayrıntılı bilgiye aşağıdaki adresten erişilebilir.
<http://www.ytb.gov.tr/Files/E%C4%9Fitim%20Rehberi.pdf>
- Diğer taraftan, sınav başvuruları sınav için açıklanan başvuru tarihleri arasında ÖSYM (<http://www.osym.gov.tr>) tarafından çevrimiçi (online) olarak alınmaktadır. Başvuru usul ve esasları ise başvuru tarihinden önce ilan edilen YÇS Kılavuzunda yer almaktadır.

40. E-DEVLET ŞİFRESİ NEREDE KULLANILIR, NASIL TEMİN EDİLİR?

- Kamu kurumlarının sunduğu hizmetlere tek noktadan, hızlı ve güvenli erişim sağlayan e-Devlet kapsamında (<https://www.turkiye.gov.tr/>) interaktif işlem yapabilmemiz için e-Devlet şifresi sahibi olmanız gerekmektedir. e-Devlet şifrenizi Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesinden alabilirsiniz.

41. ÇEŞİTLİ KONULARDAKİ DUYURULARDAN, BİLGİLENDİRME MESAJLARINDAN NASIL HABERDAR OLABİLİRİM?

- Büyükelçiliğin e-posta adresine (embassy.kuwait@mfa.gov.tr) bir mesaj göndererek e-posta adresinizin dağıtım listesine eklenmesini talep edebilirsiniz.
- “Web” sayfamızı (<http://kuveyt.be.mfa.gov.tr/>) ve/veya “facebook” sayfamız üzerinden (<http://www.facebook.com/1650332558577945>) duyurularımızı takip edebilirsiniz.

42. TEKNOLOJİYİ KULLANMIYORUM. İNTERNET BAĞLANTIM, E-POSTA ADRESİM YOK. BİLGİLENDİRME MESAJLARINDAN NASIL HABERİM OLACAK?

- Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesini kısa aralıklarla ziyaret edip ve/veya facebook sayfamızı takip edip, en son duyurular hakkında bilgi alabilirsiniz.

43. KUVEYT MAKAMLARI TEKNOLOJİYİ KULLANARAK BİZE YÖNELİK BİR HATIRLATMA HİZMETİ VERMEKTE Mİ ?

- Web üzerinden verilen hizmet haricinde, Kuveyt İçişleri Bakanlığı, bir süre önce Kuveyt'teki telefon şirketleriyle anlaşma yaparak Kuveyt'teki yabancılara yönelik

hatırlatma servisi uygulaması başlatmıştır. Vatandaşlarımızın cep telefonu servis sağlayıcısıyla irtibata geçerek bu hizmeti satın almalarında fayda görülmektedir.

44. ADRES BEYANINDA BULUNMAK GEREKLİ Mİ?

- Evet. Gereklidir. Yasayla düzenlenmiştir.
- Nüfus cüzdanınızla Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine müracaat etmeniz, adres beyan formunu doldurmanız gerekmektedir.

45. ADRESİM AYNI AMA CEP TELEFON NUMARAM / E-POSTA ADRESİM DEĞİŞTİ

- Bilgi güncellemesi yapılabilmesi için yeni telefon numaranızı / e-posta adresini Büyükelçiliğimize bildirmeniz gerekmektedir. İhtiyaç halinde en kısa sürede erişilebilir olmanızda büyük fayda vardır.

46. ARTIK BAŞKA BİR YABANCI ÜLKEDE VEYA TÜRKİYE'DE YAŞAYACAĞIM. NE YAPMALIYIM?

- Kuveyt'ten ayrılışınızı Büyükelçiliğimizin (embassy.kuwait@mfa.gov.tr) e-posta adresine bir mesajla bildirmeniz veya Konsolosluk Şubemize bizzat bilgi vermeniz yararlı olacaktır.
- Bundan sonra yaşayacağınız, Türkiye haricindeki ülkedeki Türk Büyükelçiliği Konsolosluk Şubesine veya Başkonsolosluğuna gidip adres beyan formu doldurmanız gerekmektedir.

47. AYNI ZAMANDA BAŞKA BİR ÜLKE VATANDAŞIYIM. KUVEYT'TE O ÜLKENİN PASAPORTUYLA OTURUM İZİNİ ALDIM. BENİM DE

KONSOLOSLUK ŞUBESİNE KENDİMİ TANITMAM, İRTİBAT BİLGİLERİMİ BİLDİRMEM GEREKİYOR MU?

- Vatandaşlarımızın, başka ülke pasaportları da olsa Büyükelçiliğimize gelerek irtibat bilgilerini bildirmeleri, ileride olabilecek çeşitli etkinliklere davetlerde veya bilgilendirmelerde kendileriyle temasımızı kolaylaştıracaktır.

48. KUVEYT MAKAMLARI TÜRKİYE'DEN ALMIŞ OLDUĞUM DİPLOMANIN DOĞRULUĞUNUN TEYİD EDİLMESİNİ İSTEMEKTE. BU İŞLEMİ NASIL YAPABİLİRİM?

- Gerekli bilgi ancak diplomayı veren kurumla yazışma yapılmak suretiyle sağlanabilmektedir.
- Diğer taraftan, Kuveyt Dışişleri Bakanlığının 4.10.2011 tarihli notasında, diplomaların kabul edilmesi için o ülke Dışişleri Bakanlığı ve keza o ülkedeki Kuveyt diplomatik/konsüler temsilciliği tarafından tasdik edilmesi gerektiği belirtilmektedir.
- Bu çerçevede, Türkiye'den alınmış olan diplomaların üstünde sırasıyla veren makamın, o makamın bulunduğu ildeki valiliğin, Dışişleri Bakanlığının ve Türkiye'deki Kuveyt diplomatik/konsüler temsilciliğinin imza/mührünün bulunması gerekmektedir.

49. KUVEYT MAKAMLARI TÜRKİYE'DEN ALMIŞ OLDUĞUM SÜRÜCÜ BELGESİNİN DOĞRULUĞUNUN TEYİD EDİLMESİNİ İSTEMEKTE. BU İŞLEMİ YAPABİLİYOR MUSUNUZ?

- Bilgisayar sistemimizde yapılan araştırma neticesinde sürücü belgenizin kaydına rastlanırsa size anında yardımcı olabiliriz.

- Kayda rastlanmaması halinde sürücü belgesini veren makamla yazışma yapılması gerekmektedir.

50. KONSOLOSLUK İŞLEMLERİ SIRASINDA TAHSİL EDİLEN PARA MİKTARI YÜKSEK. BU PARA NEREYE GİDİYOR ?

- Konsolosluk işlemleri için tahsil edilecek miktarlar her sene başında Harçlar Kanunu ve Değerli Kağıtlar Kanunu çerçevesinde Maliye Bakanlığınca yeniden tespit edilir. Tahsilat Maliye Bakanlığı adına yapılmaktadır.

51. KUVEYT'TE VEFAT EDEN BİR TÜRK VATANDAŞI OLMASI HALİNDE NE YAPILMALI?

- Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine lütfen süratle haber veriniz.

52. KUVEYT'TE GÖZALTINA ALINAN, TUTUKLANAN BİR TÜRK VATANDAŞI OLMASI HALİNDE NE YAPILMALI?

- Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine lütfen süratle haber veriniz.

53. BÜYÜKELÇİLİĞİ TELEFONLA ARIYORUM ANCAK BAĞLANTI KURAMIYORUM. NASIL TEMASA GEÇECEĞİM?

- Santral numaramız 222 77 400'dür. Mevcut hatların meşgul olması halinde, telefon cihazından meşgul sesi yerine çalma sesi gelir. Bu yanıltıcı olmaktadır.
- Acil durumlarda aranabilecek bir cep telefon numarası Büyükelçiliğimizin "web ve facebook" sayfalarında yer almaktadır.

54. İLK DEFA ASKERLİK TECİLİ YAPTIRACAĞIM / TECİLİM BİTMEK ÜZERE. NE YAPMALIYIM?

- Çalıştığınız firmadan veya kefil/sponsorunuzdan alacağınız, mühürlü/kaşeli, imzalı ve tarihli resmi çalışma belgesi , çalışma izni (Arapçası "amel" , İngilizcesi "work permit copy"), beş yeni çekilmiş

fotoğraf, nüfus cüzdanının aslı ve fotokopisi, pasaportun aslı ve fotokopisi ile Büyükelçiliğimiz Konsolosluk Şubesine müracaat ediniz.

55. KUVEYT'E YENİ GELDİM. ÇALIŞMA İZİNİMİ BİR AY SONRA ALACAĞIM. ŞİMDİDEN ASKERLİĞİMİ TECİL ETTİREBİLİR MİYİM?

- Çalışma izninizi pasaportunuza kaydettirmeden askerlik tecili müracaatında bulunamazsınız.

56. ASKERLİĞİM KAÇ YIL İÇİN TECİL ETTİREBİLİRİM?

- Çalışma izninizin (ikame) süresine göre askerlik tecili yapılır.

57. DÖVİZLİ ASKERLİK İŞLEMLERİ İÇİN 1000 EURO ÖDEMEM Mİ GEREKİYOR?

- Dövizle askerlik konusunda 6661 sayılı Kanunla yürürlüğe giren yasal değişiklikle yurtdışında işçi statüsünde 1095 (Türkiye'de geçirilen izinler hariç) günü tamamlayanlar 1000 Euro karşılığı 331,400 Kuveyt Dinarı ödemeleri gerekmektedir. Bu durumda olan yükümlüler en geç 31 Aralık 2017 (dahil) Konsolosluk Şubemize başvurarak işlemlerini başlatabilirler.

58. GEÇEN YIL DÖVİZLE ASKERLİK ÜCRETİNİN İLK TAKSİDİ YATIRMIŞTİM. YENİ YASAYLA DURUMUM NE OLACAK?

- Bir veya birkaç taksit yatıran yükümlüler herhangi bir işlem yaptırmadan ve Konsolosluk Şubemize gelmeden otomatik terhis edilecektir..

59. YURTDIŞINDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİNİ BORÇLANARAK SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA (SGK) ÖDEME YAPABİLİR MİYİM?

- Evet, yapabilirsiniz.
- Sosyal güvenlik sözleşmesi akdedilmemiş ülkelerde geçen sigortalılık veya işsizlik sürelerinin borçlanılabilmesi için talep sahiplerinin aşağıdaki maddelerde açıklanan belgelerden durumlarına uygun olan bir belgeyi Kuruma ibraz etmeleri gerekmektedir.

(Kuveyt, sosyal güvenlik sözleşmesi akdedilmemiş ülkeler arasında yer almaktadır).

- Büyükelçiliğimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliğinden alınacak ve yurt dışı borçlanma için kullanılacağı belirtilen hizmet belgeleri.

- *Hizmet belgesi almaya gelirken çalışan vatandaşlarımızın yanlarında pasaportlarının asılları ile kimlik bilgilerinin, Kuveyt makamlarınca tatbik edilmiş giriş-çıkış mühürlerinin, oturma izinlerinin bulunduğu sayfaların ve mevcutsa işverenlerinden almış oldukları sözleşme ve/veya bonservislerin fotokopilerini getirmeleri gerekmektedir.*

- Yurtdışında çalıştıkları işyerlerinden alacakları hizmet sürelerini gösterir

bonservisleri ile birlikte pasaportlarında bulunan çalışma izinlerinin tercümeleri.

- Gemi adamları, çalıştıkları geminin bayrağını taşıdıkları ülkelerde bulunan Türk konsoloslukları, çalışma ve sosyal güvenlik müşavirlikleri veya ataşelikler gibi temsilciliklerden alacakları ve yurtdışı borçlanma için kullanılacağı belirtilen hizmet belgelerini veya işyerlerinden alacakları sigortalılık sürelerini gösterir bonservisleri ile gemilerde çalıştıklarını gösterir belgelerde kayıtlı bulunan çalışma izinlerinin tercümeleri ya da pasaportlarında çalışma süreleri ile örtüşen giriş-çıkış tarihlerini gösterir sayfaların örnekleri.
- ***Yurtdışı borçlanması Türkiye’de en son tabi olunan sigorta koluna yapılacaktır. Hizmet akdi ile çalışmış olanlar 4a’ya (Eski SSK), kendi namına çalışmış olanlar veya isteğe bağlı sigorta yatırmış olanlar 4b’ye (Eski BAĞKUR), kamu hizmetinde kadrolu veya kadro karşılığı sözleşmeli çalışmış olanlar 4c’ye (Eski Emekli Sandığı), şayet hiçbir sigorta koluna başlangıçları yoksa 4b’ye (Eski BAĞKUR) hizmet borçlanmalarını yaparak bu sigorta kollarının şartlarını yerine getirdiklerinde emekli olabileceklerdir.***

- ***Yurtdışında çalışılmaya başlanılan tarih sigorta başlangıç tarihi olarak esas alınmamaktadır.*** Türkiye’de herhangi bir sigorta koluna girişı bulunmayan çalışanların veya ev hanımlarının sigorta başlangıç tarihi yurtdışı hizmet borçlanmasını ödedikleri tarihten, ödeme yaptıkları gün sayısı kadar geriye çekilerek hesaplanmaktadır.

Örnek: 1970-1980 arasında 10 senelik yurtdışı çalışması olan bir çalışan şayet 2012 tarihinde bu süreyi borçlanırsa 2012’den 10 sene çıkartılarak sigorta başlangıç tarihi 2002 olarak hesaplanır. Bu durumda 1970 tarihinde sigorta başlangıcı olan kişinin değil, 2002 tarihinde sigorta başlangıcı olan kişinin şartlarında emekli olabilir.

60. EV KADINIYIM. BENİM BİR HAKKIM YOK MU?

- Elbette var.
- Ev kadını olarak geçen sürelerin borçlanılmasında, ev kadınlarının yurtdışında oturduklarına dair alacakları ikamet belgesi, ayrıca aşağıda belirtilen belgelerden biri ile teyit edilmektedir:

- İkamet belgesinin Türkiye'de yeminli tercüme bürolarınca veya yurtdışında bulunan Türk temsilciliklerince akredite edilmiş tercümanlarca yapılmış ve ilgili temsilcilikçe onaylanmış tercümesi.
- Büyükelçiliğimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliğince ikamet belgesine istinaden düzenlenecek belge.
 - *Belge almaya gelirken ev kadınlarının yanlarında pasaportlarının asılları ile kimlik bilgilerinin, oturma izinlerinin ve Kuveyt makamlarınca tatbik edilmiş giriş-çıkış mühürlerinin bulunduğu sayfaların fotokopilerini yanlarında getirmeleri gerekmektedir.*
- Yukarıdaki maddelerde belirtilen belgeler temin edilemiyorsa, yurtdışına çıkış ve yurda giriş tarihlerinin, fotoğraf ve künye bilgilerinin bulunduğu pasaport sayfalarının fotokopisi ya da emniyet müdürlüklerinden alınacak yurda giriş-çıkış çizelgesi.

**61. BORÇLANMAYA YÖNELİK OLARAK DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN
İLAVE BİR HUSUS VAR MI?**

- Yurtdışındaki sürelerini borçlanacak olanlardan yurtdışında geçen sürelerini belgelemeleri istenmekte, belgelerden en az birini ibraz edemeyenlerin borçlanma talepleri işleme konulmamaktadır.

62. KUVEYT İŞ KANUNU HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER NEDİR?

Sözleşme:

- 15 yaşını dolduran herkes iş sözleşmesi imzalayabilir. Sözleşme süresi kişi 18 yaşına gelinceye kadar bir seneden fazla olamaz.
- Sözleşme yazılı olarak düzenlenir. Sözleşmede; imza, yürürlük tarihi, maaş miktarı ve sözleşmenin süresi yer almalıdır. Sözleşme üç nüsha olarak hazırlanır. Bir kopyası işverende, bir kopyası işçide bulunur. Sonuncu kopya işveren tarafından Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığına sunulur.
- Tüm sözleşmeler Arapça olarak kaleme alınır. Tercümesi bu metne eklenebilir. Anlaşmazlık durumlarında Arapça metin esas alınır.
- Sözleşmenin süresi beş yıldan fazla, bir yıldan az olamaz. Her iki tarafın onayıyla sözleşme uzatılabilir.
- Belirli bir süre için (örneğin bir yıl) yapılan sözleşmelerin süresi sona erdikten sonra, işçi ve işverenin rızasıyla sözleşme benzer koşullar ve süre dikkate alınarak yenilenebilir.

İşveren –İşçi Sorumlulukları ve Disiplin Cezaları:

- Deneme süresinin sözleşmede belirtilmesi ve bu sürenin 100 günden fazla olmaması zorunludur. Taraflar deneme süresi içerisinde ihbarsız olarak sözleşmeyi feshetme hakkına sahiptirler.

- Taşeron olarak görev üstlenen işveren kendi çalışanlarına asıl işverenin çalışanlarıyla eşit muamele yapmakla mükelleftir.
- İşveren bir kamu projesi icra ediyor veya işçilerini uzak bölgelerde istihdam ediyorsa, işçilerine konaklama imkânı ve iş yerlerine ücretsiz ulaşım sağlamakla mükelleftir.
- İşveren çalışma alanında disiplin cezalarını gösteren bir tabloyu işyerine asmakla yükümlüdür.
- İşveren sözkonusu tablodaki cezaları uygulamadan evvel Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı'nın onayını almalıdır.
- İşçiye yazılı bildirimde bulunulduğu takdirde, işlediği isnat edilen fiilden dolayı işçiye ceza verilebilir.
- İşçinin maaşından yapılacak ceza kesintisi bir ayda beş günü geçemez.
- İşçi soruşturma sırasında 10 günden fazla işten el çektirilemez.
- İşveren, işçilerin maaşlarından yapılan kesintileri toplayarak, sosyal, kültürel ve ekonomik konularda yine işçiler tarafından faydalanılmak üzere bir fon oluşturur.

Sözleşmenin Feshi ve İş Sonu Tazminatı:

- İşveren, işçinin sözleşmesini aşağıda kayıtlı fiillerden dolayı tazminatsız, iş sonu ödemesi yapmaksızın ve ihbarsız olarak feshedebilir:
 - İşçi, işvereni büyük zarara uğratacak bir hata yaparsa,
 - İşçi çalıştığı işi hile ve dolandırıcılıkla elde ettiyse,
 - İşçi çalıştığı firmada büyük maddi kayıplara yol açan sırları ifşa ederse,
- İşveren aşağıda kayıtlı fiillerden dolayı işçinin görevine son verebilir (işçinin aşağıdaki fiillerden birinden dolayı işine son verilirse iş sonu tazminatının verilmeyeceği anlamına gelmez):

- İşçi güvene, iyi ahlaka ve onura aykırı suçlardan biri dolayısıyla suçlu bulunursa,
- İşçi işyerinde genel ahlak kurallarına aykırı davranırsa,
- İşçi, iş arkadaşlarına, işverenine veya vekiline iş esnasında veya iş sebebiyle saldırırsa,
- İşçinin, sözleşmede yazan veya kanunla kendisine yüklenen sorumlulukları yerine getirmemesi veya yerine getirmekte başarısız olması durumunda,
- İşçi, işverenin kurallarını devamlı suretle uygulamaktan imtina ediyorsa,
- Sözleşmenin dönemi belirli değilse, her iki taraf da önceden diğer tarafı haberdar etmek suretiyle aşağıdaki şekilde sözleşmeyi feshedebilir:
 - Aylık gelir alanların sözleşmeleri üç ay öncesinden feshedilebilir.
 - Diğer sözleşmeler bir ay önceden feshedilebilir.
 - Sözleşme işveren tarafından feshedildiyse, işçi haftada bir gün veya haftada sekiz saat iş aramak için izinli sayılır. Bu süre içinde maaşı kesintiye uğramaz.
 - İşveren tebliğ süresi boyunca işçiyi işten muaf tutabilir. İşçi bu süre boyunca alacaklarını alır.
- İşçi, sendika üyeliği veya kanunla kendisine tanınan hakları kullanmaktan dolayı işten çıkarılamaz.
- İşçi aşağıdaki koşullarda ihbarsız olarak, iş sonu tazminatını ve diğer haklarını koruyarak sözleşmesini feshedebilir:
 - İşveren sözleşme şartlarına veya kanun maddelerine uygun hareket etmiyorsa,
 - İşçi, işveren veya vekili tarafından saldırıya maruz kalıyorsa,
 - İşe devam etmenin işçinin güvenliğini tehdit etmesi veya Sağlık Bakanlığı Komitesi tarafından işçinin

- sağlığının tehlikede olduğuna dair karar alınması halinde,
- İşveren veya vekili tarafından iş koşulları hakkında yalan beyanda bulunulmuş olması halinde,
 - İşverenin işçiyi ceza gerektiren bir fiilden dolayı suçlaması ve yargılama neticesinde işçinin beraat etmesi halinde,
 - İşveren veya vekilinin işçiye karşı kamu ahlakına uymayan hareketlerde bulunması durumunda,
- İş sonu tazminatı almaya hak kazanan işçinin alacağı tazminat miktarları aşağıda belirtilmiştir:
 - İşçi beş yıldan az süredir o işyerinde çalışıyorsa 10 günlük kazancı kadar tazminat alır. Beş yıldan fazla bir süredir çalışıyorsa 15 günlük kazancı kadar tazminat alır. Tazminat işçinin her çalıştığı yıl için geçerli olup, tazminat toplamı işçinin 1,5 senelik maaş miktarından fazla olamaz. Bu tazminat günlük, haftalık, saatlik veya parça başı iş yapan işçiler için geçerlidir.
 - Aylıkla çalışan işçiler ilk beş sene için 15 günlük kazancı kadar tazminat alırlar. Bu sürenin aşımında ise 30 günlük kazancı nispetinde tazminat alınır. Toplam tazminat tutarı çalışanın 1,5 senelik gelirinden fazla olamaz.
 - İşçi aşağıdaki durumlarda tam tazminat almayı hak eder:
 - İşveren sözleşmeyi sonlandırır,
 - Sözleşmenin süresi yenilenmeme nedeniyle dolmuşsa,
 - İşveren sözleşme şartlarına veya kanun maddelerine uygun hareket etmiyorsa, işçi, işveren veya vekili tarafından saldırıya maruz kalıyorsa, işe devam etmenin işçinin güvenliğini tehdit etmesi veya Sağlık Bakanlığı Komitesi tarafından işçinin sağlığını

- tehlikede olduğuna dair karar alınması halinde, işyerinin kapanması veya iflas etmesi durumunda,
- Kadın çalışan evlenmesi halinde, evlendiği tarihten sonraki bir sene içerisinde sözleşmesini feshederse,
 - İşçi, sözleşmesini feshetmesi durumunda çalışma süresi üç seneden az veya beş seneden fazla olmamak kaydıyla tazminatının yarısını almaya hak kazanır. Çalışma süresinin beş seneden fazla 10 seneden az olması halinde ise tazminatının üçte ikisini hak eder. Çalışma süresi 10 seneden fazla ise tazminatının tamamını hak eder.
 - Sözleşmesini fesheden işçi, işverenden pozisyonunu, çalışma süresini ve son maaşını yazan bonservisini almaya hak kazanır.
 - İşveren, işçilerin maaşlarını yerel finans kurumlarındaki hesaplarına yatırmakla yükümlüdür.
 - İşveren, işçinin yazılı onayı olmaksızın, aylıkla çalışan bir işçinin alacağı başka bir şekilde ödeyemez.
 - İşçilerin işverene olan borçlarında faiz uygulanamaz ve işçilerin maaşlarında %10'dan fazla kesinti yapılamaz.
 - İşçi, işverenin belirlediği mağazalardan alışveriş yapmaya veya ürettiği ürünleri almaya zorlanamaz.

Çalışma Saatleri ve Hafta Sonları:

- Haftalık çalışma süresi toplam 48 saat, günlük ise 8 saat olarak belirlenmiştir. Ramazan ayında toplam haftalık çalışma saati 36 saate düşürülür.
- İşçiler ara vermeksizin beş saatten fazla çalıştırılmaz. Günde en az bir saat ara verilmelidir.
- Teknik servislerde veya acil müdahale gerektiren kurumlarda çalışanlar mola vermeksizin çalışabilirler. Aynı şekilde, ofiste çalışma saati normal günlük çalışma saatinden bir saat az olanlar da mola vermeksizin çalışabilirler.

- İşçi 6 gün çalışmasının ardından 24 saat hafta sonu iznine hak kazanır. İşveren işin gerektirdiği durumlarda işçiyi hafta sonu tatilinde işyerine çağırabilir. İşçi hafta sonu tatilinde çalışması halinde günlük en az % 50 fazla ücret alır ve başka bir gün hafta sonu tatilini kullanır.
- Bir yıl içerisinde sırasıyla alınabilecek hastalık izinleri ve bu izinlerde ödenecek ücretler aşağıda belirtilmiştir:
 - İşçi sadece 15 gün hastalık iznine ayrıldıysa maaşının tamamı ödenir.
 - İşçi buna ilave 10 gün hastalık iznine ayrıldıysa maaşının dörtte üçü ödenir.
 - İşçi bir yıl içerisinde ikinci kez ilave 10 gün hastalık iznine ayrıldıysa maaşının yarısı ödenir.
 - İşçi üçüncü kez ilave 10 gün hastalık iznine ayrıldıysa maaşının dörtte biri ödenir.
 - İşçi dördüncü kez 30 gün ilave hastalık iznine ayrıldıysa maaşı ödenmez.
- İşçi hastalık gerekçesiyle işe gelmemesi halinde, işverenin belirlediği bir özel hastaneden veya bir devlet hastanesinden sağlık raporu almak zorundadır.

Ücretli Yıllık İzin:

- İşçi 30 gün yıllık izin kullanır.
- İşçiye izne ayrılmadan önce maaş ödemesi yapılır.
- İşçinin onayı olması halinde, işveren işçinin izin tarihini belirleyebilir. İşverenin 14 günden sonraki izin tarihlerini bölmeye hakkı vardır.
- Birinci veya ikinci derece akrabalarının vefatında işçiye üç gün ücretli izin verilir.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği:

- İşveren işyerinde çalışanın iş güvenliğini sağlamakla yükümlüdür.

- İşveren, çalışmaya başlamadan evvel işçiye işle ilgili her türlü riski açıklamakla mükelleftir.
- İşveren, işçilerin sağlığını korumak için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.
- İşçi, çalışırken güvenlik açısından önleyici önlemler almak ve kullandığı ekipmanlara gerekli hassasiyeti göstermek zorundadır.
- İşveren çalışanlarını iş kazalarına karşı sigortalamak zorundadır.
- İşveren, işçinin çalışırken, işe giderken veya işten dönerken yaşadığı kazayı en kısa zamanda en yakın polis karakoluna, en yakın çalışma bürosuna, Sosyal Güvenlik Kurumuna ve sorumlu sigorta şirketine bildirmek zorundadır. Bu bildirim işçi veya işçinin temsilcisi tarafından da yapılabilir.
- İşçi, iş kazası nedeniyle tedavi görüyorsa ilk altı ay tam maaş, altı aydan sonra ise yarım maaş alır.
- Aşağıdaki durumlarda işçi tazminat almaya hak kazanamaz.
 - İşçi kendisini kasten yaraladıysa,
 - Yaralanma büyük kusur veya kasti olarak görevi suistimalden dolayı oluşmuşsa, bu suistimal uyuşturucu veya alkol sonucunda meydana gelmişse veya işyerinin güvenliğini tehlikelerden korumak amacıyla yayınlanmış talimatlara aykırı davranışta bulunduysa.

Bununla birlikte, işçinin ölümü veya % 25 kalıcı hasarı olması durumunda tazminat hakkı saklı kalır.

İş esnasında veya işten ayrılışından bir sene sonra iş hastalığından zarar gören veya hastalık bulgularını taşıyan işçi bu Kanun'un 93, 94 ve 95nci maddelerinden yararlanır.

Tıbbi rapor, devam edilen hekim veya Tıbbi Tahkim Komisyonu tarafından yaralı işçinin durumunu ve daha önceki işverenlerin sorumluluğunu açıklar *-önceki işverenlerinin her birinin çalışandan aldığı hizmete oranlanır-*. İşçi veya hak sahibi eski işverenlerinin sorumluluğunu kanıtlamak amacıyla dava açabilirler. Aynı nitelikteki işverenler için aynı endüstride veya benzer çalışma koşullarındaki hastalık sonuçları belirlenir.

İşçi veya hak sahipleri Kamu Sosyal Güvenlik Enstitüsü'nden veya sigorta şirketinden tazminat almaya hak kazanırlar.

Posta adresi:

Turkish Embassy
P.O. Box: 20627, Safat 13067
Kuwait

Adres:

Turkish Embassy
Embassies Area, Plot 16, Istiqlal Street, Daiyah 5
Kuwait

Büyükelçilik yerleşkesi, Kuveyt'in Daiyah semtinde, denize paralel 25 ve 30 numaralı yollar ile bunları kesen 2 ve 3 numaralı yollar arasında yer alan diplomatik sitede bulunmaktadır.

Telefon:

(+965) 222 77 400 (santral 7/24)
(+965) 222 77 402

Faks:

(+965) 225 60 653
(+965) 225 60 403

E-Posta: embassy.kuwait@mfa.gov.tr

Çalışma Saatleri:

Pazar - Perşembe
09:00 - 15:00
Konsolosluk Şubesi Çalışma Saatleri: 08:30 - 13:00

Web sayfası: <http://kuveyt.be.mfa.gov.tr/>

Facebook sayfası:

<http://www.facebook.com/1650332558577945>